


СОГЛАСОВАНО
ППО МБОУ ДО «ЦНИТ «Росток»
городского округа
город Уфа Республики Башкортостан

Г.Ю. Матвеева
« 12 » 08 2024г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ ДО «ЦНИТ «Росток»
Н.Ф.Леушкина
« 12 » 08 2024г.
Приказ № 405 от « 12 » 08 2024г.

ПОЛОЖЕНИЕ о порядке установления иных стимулирующих выплат и премирования работников учреждения

И. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, конечных результатах работы, развитии творческой активности и инициативы, ответственности работников за выполнение трудовых обязанностей, оценки особых достижений в профессиональной деятельности.

1.2. Данное положение определяет условия и порядок установления иных стимулирующих выплат и премирования работников учреждения, установления им персональных повышающих коэффициентов.

1.3. Источником установления иных стимулирующих выплат и премирования, персональных повышающих коэффициентов являются:

- фонд стимулирования, предусмотренный на эти цели в смете расходов учреждения;
- экономия по фонду оплаты труда учреждения;
- внебюджетные средства.

II. Порядок установления иных стимулирующих выплат и премирования работников

2.1. Иные стимулирующие выплаты устанавливаются на месяц, календарный год, учебный год, квартал, на период выполнения конкретной работы и др.

Иные стимулирующие выплаты устанавливаются в баллах, а премии и материальная помощь в конкретных суммах. Количество баллов подсчитывается комиссией МБОУ ДО «ЦНИТ «Росток» ГО г. Уфа РБ по распределению иных стимулирующих выплат, согласно перечню критериев совместно с выборным профсоюзным органом и оформляется соответствующим приказом.

- Совокупный размер иных стимулирующих выплат и премий, выплачиваемых одному работнику, максимальными размерами не ограничивается.

- К работникам учреждения, имеющим дисциплинарное взыскание, в период его действия меры поощрения, предусмотренные настоящим Положением, не применяются.

Иные стимулирующие выплаты и премии, не устанавливаются в случаях нарушения работниками трудовой дисциплины, некачественного и несвоевременного исполнения должностных обязанностей, невыполнения планов работы и др.

**III. Перечень оснований (критериев) для премирования
и установления иных стимулирующих выплат
педагогическим работникам учреждения
(далее Перечень)**

3.1. Иные стимулирующие выплаты и премии устанавливаются работникам учреждения по следующим основаниям (настоящий перечень носит рекомендательный характер и может быть изменен, дополнен и расширен учреждением):

Перечень оснований для начисления стимулирующих выплат работникам образовательного учреждения	баллы
1. Оценка качества открытого занятия (по итогам полугодия, года)	0-3
2. Достижения и участие педагогов, в очных профессиональных конкурсах, в конкурсах методических разработок, образовательных программ, открытых занятиях, мастер-классах, научно-практических конференциях, выставках, акциях и т.д: - победители (лауреаты) 1 место - дипломанты 2,3 - участники (все дипломы за активное участие, сертификаты, грамоты)	
- Уровень образовательного учреждения	1/1/1
- Районный уровень	2/2/1
- Городской уровень	3/2/1
- Республиканский уровень	5/4/3
- Всероссийский уровень	6/5/4
- Международный уровень	7/6/5
3. Достижения и участие педагогов, в заочных (дистанционных) профессиональных конкурсах, в конкурсах методических разработок, образовательных программ, открытых занятиях, интернет-педагогах: - победители (лауреаты) 1,2,3 место/ - дипломанты, 1,2,3,4.../ - участники (все дипломы за активное участие, сертификаты, грамоты)	
- Уровень образовательного учреждения	1/1/1
- Районный уровень	1/1/1
- Городской уровень	2/1/1
- Республиканский уровень	3/1/1
- Всероссийский уровень	3/2/1
- Международный уровень	3/2/1
4. Выполнение работ не входящих в функциональные обязанности работников (работа в рамках общественных организаций, молодежных движений, РГО, трудового коллектива, волонтерского центра, АНО «Росток», подготовка грантов, организация слетов, походов и др..	0-5
5. Личное участие педагогов в организационно-массовых мероприятиях	
- Уровень образовательного учреждения	1
- Районный уровень	2
- Городской уровень	3
- Республиканский уровень	4
- Всероссийский уровень	5

-Международный уровень	6
6. Личное участие педагогических работников в профессиональных конкурсах, НПК, олимпиадах в качестве жюри различного уровня	
- Уровень образовательного учреждения	1
- Районный уровень	2
- Городской уровень	3
- Республиканский уровень	4
-Всероссийский уровень	5
-Международный уровень	6
7.Методическая работа	
Распространение собственного педагогического опыта через:	
- публикации о результатах работы в официальных каналах	0-2
- в СМИ	1
- публикацию статей в сборниках, научных изданиях	3
8. Участие обучающихся в очных конкурсах, фестивалях, соревнованиях, конференциях, выставках, олимпиадах с учётом их уровня	
- победители (лауреаты) 1 место	
- дипломанты 2,3 место	
-участники дипломы, сертификаты участников	
Внутри образовательного учреждения	1/1/1
Районный уровень	2/2/1
Городской уровень	3/2/1
Республиканский уровень	4/3/2
Всероссийский уровень	5/4/2
Международный уровень	6/5/3
9. Участие обучающихся в заочных конкурсах, фестивалях, соревнованиях, конференциях с учётом их уровня:	
- победители (лауреаты) 1 место	
- дипломанты 2,3 место	
-участники дипломы, сертификаты участников	
Внутри образовательного учреждения	1/1/1
Районный уровень	1/1/1
Городской уровень	2/1/1
Республиканский уровень	3/1/1
Всероссийский уровень	3/2/1
Международный уровень	3/2/1
10.Отсутствие замечаний по итогам проверки посещаемости занятий обучающимися.	3
11. Сохранность контингента и активность по комплектованию групп (по полугодиям).	0-5
12. Работа с родителями, проведение родительских собраний, отзывы о качестве работы педагога.	3
13. Заинтересованность в развитии ценностей учреждения: саморазвитие педагога, коммуникации, трудовая дисциплина, вовлеченность, мотивированность, наставничество, КПК.	0-10

Размер иных стимулирующих выплат конкретному работнику определяется

пропорционально набранной сумме, в соответствии с перечнем критерий.

Конкретный размер максимальной выплаты определяется учреждением самостоятельно, в зависимости от ставки оклада. К примеру, если учреждению выделено 40000 рублей, тогда нужно высчитать общую сумму баллов всего педагогического состава, что составит 100 баллов. Далее полученные 40000 рублей нужно разделить на 100 баллов и получается стоимость 1 балла – 400 рублей. Если работник набрал 10 баллов, то он получит 4000 рублей.

По основаниям, указанным в перечне, может осуществляться премирование работников учреждения.

Премирование работников также может осуществляться:

- по итогам работы за полугодие (учебный год) – в размере одной ставки заработной платы (оклада);
- за выполнение конкретной работы – до 50% ставки заработной платы (оклада).