



СОГЛАСОВАНО

ППО МБОУ ДО «ЦНИТ «Росток»
городского округа город Уфа
Республики Башкортостан


Г.Ю. Матвеева
«12» 08 2024 г.

УТВЕРЖДЕНО

Директор МБОУ ДО «ЦНИТ «Росток»
городского округа город Уфа
Республики Башкортостан
Н.Ф. Леушкина
Приказ № 40 от «12» 08 2024 г.



**Положение
об оказании материальной помощи сотрудникам
МБОУ ДО «Центр науки, инноваций и творчества «Росток»**

1. Общие положения

1.1. Положение об оказании материальной помощи работникам Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр науки, инноваций и творчества «Росток») городского округа город Уфа Республики Башкортостан (далее — Положение, «ЦНИТ «Росток»), разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, федеральным законом от 29.12.2012г. № 27а-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 24.03.2014г. N 106с «Об утверждении положения «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан», Постановлением Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 09.09.2019г. N 1008 «О внесении изменений в постановление Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 24.03.2014 г. № 106а «Об утверждении положения «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан», Положением об оплате труда работников МБОУ ДО «Центр науки, инноваций и творчества «Росток» го г. Уфа РБ, Уставом МБОУ ДО «Центр науки, инноваций и творчества «Росток» го г. Уфа РБ. Коллективным договором МБОУ ДО «Центр науки, инноваций и творчества «Росток» го г. Уфа РБ.

1.2. Настоящее положение определяет порядок и условия оказания материальной помощи работникам учреждения, а также предоставления мер социальной поддержки неработающим пенсионерам на основании личного заявления.

1.3. Под материальной помощью понимается единовременная выплата работникам денежных сумм сверх размера заработной платы, не носящих стимулирующий или компенсационный характер и не считающихся элементом оплаты труда.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих как по основному месту работы, так и по совместительству.

1.5. Материальная помощь работникам «ЦНИТ «Росток» оказывается при возникновении у них особых обстоятельств, существенно влияющих на материальное положение.

1.6. Настоящее Положение, как изменения и дополнения к нему, принимается решением общего собрания работников «ЦНИТ «Росток» и утверждается директором с учетом мнения общего собрания трудового коллектива.

1.7. Источниками выплаты материальной помощи являются:

- фонд стимулирования;
- экономия по фонду оплаты труда учреждения;
- “ внебюджетные средства.

1.8. Срок Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового

2. Условия оказания материальной помощи работникам

2.1. Материальная помощь работникам может быть оказана в следующих случаях:

| | | |
|---|---|-----------------------|
| - | Приобретение дорогостоящих лекарственных препаратов, платные операции | В размере до 1 оклада |
|---|---|-----------------------|

| | | |
|-----|--|-----------------------------|
| 2. | Пострадавшим от стихийных бедствий, несчастных случаев на производстве, хищение личного имущества работников | В размере от 1 до 2 окладов |
| 3. | Работникам учреждения, оказавшимся в тяжелой жизненной ситуации | В размере до 1 оклада |
| 4. | Работникам, имеющим ребенка-инвалида до 16 лет | В размере до 1 оклада |
| 5. | Смерть близких родственников работника | В размере до 1 оклада |
| 6. | Рождение ребенка в семье работника | В размере до 1 оклада |
| 7. | В связи с юбилейными датами (50, 55 для женщин), (60 для мужчин) 75 сотрудникам | В размере до 1 оклада |
| 8. | Увольнение в связи с выходом на пенсию | В размере до 1 оклада |
| 9. | Работникам при уходе в очередной отпуск | В размере до 1 оклада |
| 10. | Молодым специалистам (1 раз в год) | В размере до 1 оклада |
| 11. | К Международному Дню учителя | От 100 до 1000 р. |
| 12. | К дню пожилых людей (пенсионерам) | От 100 до 1000 р. |
| 13. | На лечение (санаторий, профилакторий и т.д.) | В размере до 1 оклада |
| 14. | государственной регистрацией заключения брака | В размере до 1 оклада |
| 15. | по заявлению родственников в связи со смертью работника «ЦНИТ «Росток» | В размере до 1 оклада |

3. Порядок оказания материальной помощи

3.1. Основанием для представления материальной помощи является личное заявление работника на имя директора «ЦНИТ «Росток» с точным указанием причин для выдачи.

3.2. В зависимости от обстоятельств к заявлению прикладываются:

- копия свидетельства о заключении брака;
- копия свидетельства о смерти;
- справок из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и др.;
- медицинская справка (выписка из истории болезни, заключение лечащего врача и т.п.);
- копии документов, подтверждающих родство или нахождение на его иждивении.

3.3. В случае положительного ответа на рассмотренное заявление, директор издает приказ по «ЦНИТ «Росток» с указанием Ф.И.О. лица, которому предназначена данная выплата, причины принятия решения об оказании помощи, размер выплаты и срок начисления.

3.4. В случае смерти работника материальная помощь выплачивается близким родственникам, а при их отсутствии — лицу, проводившему похороны.

3.5. Порядок и условия оказания материальной помощи директору «ЦНИТ «Росток» определяет Учредитель.

3.6. Материальная помощь одному работнику может оказываться не более 1 раза в год, при наличии финансовой возможности 2 раза в год.