

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ДЕТСКИЙ ЭКОЛОГО-БИОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР «РОСТОК»  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД УФА  
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

Принято с учетом мнения  
общего собрания трудового  
коллектива  
Протокол от 30.08.17. № 13



«Утверждено»  
Директор МБОУ ДО «ДЭБЦ  
«Росток» городского округа город Уфа РБ  
Н.Ф. Леушкина  
Пр. № « 41 » от 31.08.2017гг.

**Положение об оказании материальной помощи  
сотрудникам МБОУ ДО Детский эколого-биологический центр  
«Росток»**

Уфа – 2017

## **I. Общие положения.**

1. Настоящее положение определяет порядок и условия оказания материальной помощи работникам учреждения, а также предоставления мер социальной поддержки неработающим пенсионерам.

2. Под материальной помощью понимаются выплаты единовременного характера, предоставляемые работнику, неработающему пенсионеру в особых случаях на основании личного заявления работника.

3. Источниками выплаты материальной помощи являются:

- фонд стимулирования;
- экономия по фонду оплаты труда учреждения;
- внебюджетные средства.

4. Порядок и условия оказания материальной помощи руководителю учреждения определяет учредитель с учетом мнения выборного органа территориальной профсоюзной организации.

## **II. Условия оказания материальной помощи работникам**

1. Материальная помощь работникам может быть оказана в следующих случаях:

1.	Приобретение дорогостоящих лекарственных препаратов, платные операции	В размере до 1 оклада
2.	Пострадавшим от стихийных бедствий, несчастных случаев на производстве, хищение личного имущества работников	В размере от 1 до 2 окладов
3.	Работникам учреждения, оказавшимся в тяжелой жизненной ситуации	В размере до 1 оклада
4.	Работникам, имеющим ребенка-инвалида до 16 лет	В размере до 1 оклада
5.	Смерть близких родственников работника	В размере до 1 оклада
6.	Рождение ребенка в семье работника	В размере до 1 оклада
7.	В связи с юбилейными датами (50, 55 для женщин), (60 для мужчин) 75 сотрудникам	В размере до 1 оклада
8.	Увольнение в связи с выходом на пенсию	В размере до 1 оклада
9.	Работникам при уходе в очередной отпуск	В размере до 1 оклада
10.	Молодым специалистам (1 раз в год)	В размере до 1 оклада
11.	К Международному Дню учителя	От 100 до 1000р.
12.	К дню пожилых людей (пенсионерам)	От 100 до 1000 р.
13.	На лечение (санаторий, профилакторий и т.д.)	В размере до 1 оклада
14.	Свадьба сотрудника	В размере до 1 оклада

### **III. Порядок оказания материальной помощи**

1. Материальная помощь оказывается на основании личного заявления работника учреждения с обоснованием заявления.
2. Конкретный размер материальной помощи определяется руководителем учреждения по согласованию с управляющим советом с учетом материального положения работника.
3. Выплата материальной помощи оформляется приказом руководителя.
4. В случае смерти самого работника или неработающего пенсионера материальная помощь выплачивается близким родственникам, а при их отсутствии – лицу, проводившему похороны.
5. Материальная помощь одному работнику может оказываться не более   1   раза в год, при наличии финансовой возможности   2   раза в год.