

Приложение №3 к коллективному договору

Согласовано:

Председатель Совета
трудового коллектива

И.М.Морозова
И.М.Морозова
«15» 09
2023г.

Утверждаю:

Директор МБОУ ДО «ЦНИТ «Росток»
Н.Ф.Леушкина

2023г.

Приказ № 62 от «15» 09 2023г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке установления иных стимулирующих выплат и премирования работников учреждения

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, конечных результатах работы, развитии творческой активности и инициативы, ответственности работников за выполнение трудовых обязанностей, оценки особых достижений в профессиональной деятельности.

1.2. Данное положение определяет условия и порядок установления иных стимулирующих выплат и премирования работников учреждения, установления им персональных повышающих коэффициентов.

1.3. Источником установления иных стимулирующих выплат и премирования, персональных повышающих коэффициентов являются:

- фонд стимулирования, предусмотренный на эти цели в смете расходов учреждения;
- экономия по фонду оплаты труда учреждения;
- внебюджетные средства.

II. Порядок установления иных стимулирующих выплат и премирования работников

- 2.1. Иные стимулирующие выплаты устанавливаются на месяц, календарный год, учебный год, квартал, на период выполнения конкретной работы и др.

- Иные стимулирующие выплаты устанавливаются в баллах, а премии и материальная помощь в конкретных суммах. Количество баллов подсчитывается комиссией МБОУ ДО «ЦНИТ «Росток» ГО г. Уфа РБ по распределению иных стимулирующих выплат, согласно перечню критериев совместно с выборным профсоюзным органом и оформляется соответствующим приказом.

- Совокупный размер иных стимулирующих выплат и премий, выплачиваемых одному работнику, максимальными размерами не ограничивается.

- К работникам учреждения, имеющим дисциплинарное взыскание, в период его действия меры поощрения, предусмотренные настоящим Положением, не применяются.

Иные стимулирующие выплаты и премии, не устанавливаются в случаях нарушения работниками трудовой дисциплины, некачественного и несвоевременного исполнения должностных обязанностей, невыполнения планов работы и др.

**III. Перечень оснований (критериев) для премирования
и установления иных стимулирующих выплат
педагогическим работникам учреждения**
(далее Перечень)

3.1. Иные стимулирующие выплаты и премии устанавливаются работникам учреждения по следующим основаниям (настоящий перечень носит рекомендательный характер и может быть изменен, дополнен и расширен учреждением):

Перечень оснований для начисления стимулирующих выплат работникам образовательного учреждения	балл ы
1. Оценка качества открытого занятия (по итогам полугодия, года)	0-3
2. Достижения и участие педагогов, в очных профессиональных конкурсах, в конкурсах методических разработок, образовательных программ, открытых занятиях, мастер-классах, научно-практических конференциях, выставках и.т.д: - победители (лауреаты) 1 место - дипломанты 2,3 - участники (все дипломы за активное участие, сертификаты, грамоты) - Уровень образовательного учреждения - Районный уровень - Городской уровень - Республиканский уровень - Всероссийский уровень - Международный уровень	1/1/1 2/2/1 3/2/1 5/4/3 6/5/4 7/6/5
3. Достижения и участие педагогов, в заочных (дистанционных) профессиональных конкурсах, в конкурсах методических разработок, образовательных программ, открытых занятиях, интернет-педсоветах: - победители (лауреаты) 1,2,3 место/ - дипломанты,1,2,3,4.../ - участники (все дипломы за активное участие, сертификаты, грамоты) - Уровень образовательного учреждения - Районный уровень - Городской уровень - Республиканский уровень - Всероссийский уровень - Международный уровень	1/1/1 2/1/1 3/2/1 4/3/2 5/4/3 6/5/4
4. Выполнение работ не входящих в функциональные обязанности работников (работа в рамках общественных организаций, молодежных движений, РГО, трудового коллектива, волонтерского центра, АНО «Росток», подготовка грантов, организация слетов, походов и др..	5
5. Личное участие педагогов в организационно-массовых мероприятиях	
- Уровень образовательного учреждения	1
- Районный уровень	2
- Городской уровень	3
- Республиканский уровень	4
6. Личное участие педагогических работников в профессиональных конкурсах,	

НПК, олимпиадах в качестве жюри различного уровня		
- Уровень образовательного учреждения		1
- Районный уровень		2
- Городской уровень		3
- Республиканский уровень		4
-Всероссийский уровень		5
-Международный уровень		6
7.Методическая работа		
Распространение собственного педагогического опыта через:		
- публикации о результатах работы в официальных каналах		0-2
- в СМИ		1
- публикацию статей в сборниках, научных изданиях		3
8. Участие обучающихся в очных конкурсах, фестивалях, соревнованиях, конференциях, выставках, олимпиадах с учётом их уровня		
- победители (лауреаты) 1 место		
- дипломанты 2,3 место		
-участники дипломы, сертификаты участников		
Внутри образовательного учреждения		1/1/1
Районный уровень		2/2/1
Городской уровень		3/2/1
Республиканский уровень		4/3/2
Всероссийский уровень		5/4/2
Международный уровень		6/5/3
9. Участие обучающихся в заочных конкурсах, фестивалях, соревнованиях, конференциях с учётом их уровня:		
- победители (лауреаты) 1 место		
- дипломанты 2,3 место		
-участники дипломы, сертификаты участников		
Внутри образовательного учреждения		1/1/1
Районный уровень		1/1/1
Городской уровень		2/1/1
Республиканский уровень		3/1/1
Всероссийский уровень		4/2/1
Международный уровень		5/2/1
11.Отсутствие замечаний по итогам проверки посещаемости занятий обучающимися.		3
12. Сохранность контингента и активность по комплектованию групп (по полугодиям).		5
13. Работа с родителями, проведение родительских собраний, отзывы о качестве работы педагога.		3
14. Заинтересованность в развитии ценностей учреждения: саморазвитие педагога, коммуникации, трудовая дисциплина, вовлеченность, мотивированность, наставничество, КПК.		0-10

Размер иных стимулирующих выплат конкретному работнику определяется пропорционально набранной сумме, в соответствии с перечнем критерий.

Конкретный размер максимальной выплаты определяется учреждением

самостоятельно, в зависимости от ставки оклада. К примеру, если учреждению выделено 40000 рублей, тогда нужно высчитать общую сумму баллов всего педагогического состава, что составит 100 баллов. Далее полученные 40000 рублей нужно разделить на 100 баллов и получается стоимость 1 балла – 400 рублей. Если работник набрал 10 баллов, то он получит 4000 рублей.

По основаниям, указанным в перечне, может осуществляться премирование работников учреждения.

Премирование работников также может осуществляться:

- по итогам работы за полугодие (учебный год) – в размере одной ставки заработной платы (оклада);
- за выполнение конкретной работы – до 50%ставки заработной платы (оклада).